

« شرایط عمومی پیمان »

ماده ۱ پیمان

منظور از پیمان اسناد و مدارکی است که حاوی نام و نشان طرفین پیمان ، مدت پیمان ، و شرایط عمومی پیمان و خصوصی پیمان بوده و به امضاء طرفین پیمان برسد .

ماده ۲ شرایط عمومی

مفاد متن حاضر است که مقررات و شرایط عمومی حاکم بر قرارداد را تعیین می کند .

ماده ۳ شرایط خصوصی

شرایط ویژه ای است که به منظور تکمیل شرایط عمومی با توجه به وضعیت و ماهیت موضوع قرارداد تنظیم می شود .
موارد درج شده در شرایط خصوصی هیچگاه نمی توانند مواد شرایط عمومی را نقض کنند ، یا تعهدات مالی کارفرما را افزایش دهد.

ماده ۴ کارفرما

شخصیتی حقوقی است که انجام موضوع قرارداد را به پیمانکار / مشاور واگذار می نماید . جانشینان قانونی و نمایندگان مجاز در حکم کارفرما هستند .

ماده ۵ پیمانکار

طرف دیگر قرارداد است که انجام خدمات موضوع قرارداد را تعهد می کند . جانشینان قانونی و نمایندگان مجاز پیمانکار در حکم پیمانکار هستند .

ماده ۶ مفرد و جمع

هر جا معنی و سیاق عبارات ایجاب کند کلمات مفرد معنی جمع و کلمات جمع معنی مفرد خواهند داشت .

ماده ۷ روز ماه تاریخها و عناوین

روز و ماه بر اساس تقویم شمسی و تاریخها طبق تقویم رسمی کشور است . کلمات و عباراتی که در عناوین فصول و موارد پیمان و اسناد و مدارک پیوست آن نوشته شده صرفاً بمنظور راهنمایی و اطلاع از مفاد فصول و مواد می باشد و نمی توان از آنها در تفسیر مواد استفاده کرد .

ماده ۸ زبان قرارداد

زبان رسمی قرارداد فارسی و مکاتبات مرتبط با موضوع قرارداد بایستی به فارسی باشد . مگر در مواردیکه با موافقت نماینده کارفرما برخی متون فنی الزاماً میبایستی به زبان انگلیسی تهیه شود .

ماده ۹ مبلغ اولیه پیمان ، روش محاسبه و پرداخت بابت اصل پیمان و تغییرات

الف) مبلغ قید شده در ماده (۴) موافقتنامه می باشد .

ب) نحوه پرداخت بابت اصل پیمان به روشی که در شرایط خصوصی پیمان معین می شود ، خواهد بود .

ج) کارفرما می تواند میزان تعهدات پیمانکار را افزایش یا کاهش دهد بطوریکه تغییرات آن از بیست و پنج درصد (۲۵٪) مبلغ پیمان تجاوز ننماید .

ماده ۱۰ واحد پول مبنای حق الزحمه .

مبنای حق الزحمه به ریال است و کلیه پرداختها به ریال صورت می گیرد .

ماده ۱۱ حساب بانکی

پیمانکار بایستی شماره حسابی را که پرداختهای تحت این پیمان در آن واریز خواهد شد به کارفرما کتباً اطلاع دهد .

ماده ۱۲ نماینده کارفرما

شخصی است اعم از حقیقی یا حقوقی که برای سرپرستی و نظارت بر انجام موضوع پیمان و امور مربوط به آن طبق شرایط خصوصی پیمان از طرف کارفرما تعیین می گردد . نمایندگان نامبرده نیز در حکم نماینده کارفرما می باشد .

ماده ۱۳ محل کار

منظور از محل کار ، اماکن ، محدوده و یا تأسیساتی است که خدمات موضوع پیمان در آن انجام می گیرد و در اسناد پیمان معین شده است .

ماده ۱۴ تأییدات پیمانکار

پیمانکار اعلام کرده است :

الف) کلیه اسناد و مدارک پیمان را کاملاً مطالعه نموده و از مفاد آن کلاً و جزاً اطلاع حاصل کرده و هیچ نکته ای باقی نمانده است که بعداً بتواند در مورد آن متعذر به عدم اطلاع خود شود .

ب) امکانات و نیروی انسانی به مقدار و تعداد لازم در اختیار دارد و از کارفرما درخواست تأمین هیچگونه امکاناتی را به جز آنچه که صراحتاً در شرایط خصوصی پیمان آمده است ندارد .

ج) از میزان هزینه های ناشی از اجرای قوانین کار و تأمین اجتماعی ، سازمان مدیریت و برنامه ریزی ، عوارض و مالیات و ... اطلاع دارد .

د) از میزان نیروی انسانی لازم و هزینه اجرای مطابق با قوانین اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی درمورد آنها مطلع می باشد.

ه) از مسئولیت کامل خود در برابر کارکنان و ادعای آنها واقف بوده و مطلع است که همواره کارفرما در برابر هر گونه ادعای اشخاص ثالث یا کارکنان پیمانکار مصون و مبری بوده و مسئولیت تام و تمام آن با پیمانکار است .

و) از آخرین بخشنامه های صادره توسط وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و بخشنامه های سازمان مدیریت و برنامه ریزی مطلع بوده و مزایای قانونی کارکنان خود را با رعایت کامل مقررات مربوطه مطابق بخشنامه های صادره و یا بخشنامه هایی که در طول مدت این قرارداد صادر می گردند پرداخت خواهد نمود .

ماده ۱۵ کارکنان پیمانکار

الف) پیمانکار موظف است کارکنان خود را قبل از اشتغال بکار همراه با مدرک (فتوکپی شناسنامه ، پیشینه ، گواهی سلامت جسمانی از پزشک معتمد ، فتوکپی پایان خدمت نظام وظیفه (جهت آقایان) و سه قطعه عکس) به کارفرما معرفی نماید.

کارفرما صلاحیت افراد را بررسی و چنانچه مناسب تشخیص داده شوند مراتب را به پیمانکار جهت بکار گیری آنها ابلاغ خواهد نمود .

ب) پیمانکار موظف است در طول مدت قرارداد هریک از کارکنان خود را که کارفرما نامناسب یا نا صالح تشخیص دهد از کار بر کنار و بجای او فرد دیگری که واجد شرایط تعیین شده از طرف کار فرما باشد به کار بگمارد .

ج) پیمانکار موظف است کارکنان خود را از بین افرادی انتخاب نماید که ویژگیهای ذکر شده در شرایط خصوصی پیمان را دارا باشند .

د) پیمانکار موظف است حقوق کارکنان خود را با رعایت کامل مقررات قانون کار و آئین نامه های مربوطه پرداخت نموده و قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه از قبیل طرح طبقه بندی مشاغل را در مورد آنها رعایت نماید و در صورت درخواست لیست پرداخت حقوق پرسنل خود را به کارفرما ارائه نماید .

ماده ۱۶ امکانات کارفرما

چنانچه مطابق شرایط خصوصی پیمان امکاناتی توسط کار فرما بصورت امانی جهت انجام موضوع پیمان در اختیار پیمانکار قرار می گیرد، پیمانکار مکلف است از امکانات تحویل داده شده بنحو احسن نگهداری و حراست نماید . جز برای انجام تعهدات این پیمان از آنها استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد صحیح و سالم به کارفرما تحویل نماید چنانچه در اثر سهل انگاری پیمانکار آسیبی به آنها وارد آید بشرح مندرج در شرایط خصوصی جبران نماید .

ماده ۱۷ جبران خسارت ضرر و زیان کار فرما

هرگاه بعلت قصور و یا نقص در اجرای و ظایف و خدماتی که تحت این پیمان به عهده پیمانکار گذاشته شده است ضرر و زیان و یا خساراتی متوجه کارفرما گردد حق دارد اینگونه خسارات و یا ضرر و زیان را به تشخیص خود از مطالبات پیمانکار کسر و یا به هر طریق دیگری که مقتضی تشخیص دهد نسبت به وصول آن از پیمانکار اقدام نماید.

ماده ۱۸ جرمه

کار فرما در ازاء هر روز عدم حضور و قصور در انجام خدمات موضوع پیمان درصد یا مبلغی از پیمان به ترتیبی که در شرایط خصوصی پیمان معین می شود . بعنوان جرمه از مطالبات پیمانکار کسر خواهد نمود .

ماده ۱۹ قوانین اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی

الف) پیمانکار تأیید می کند که از جمع قوانین و مقررات ناظر بر این پیمان و از جمله مقررات و قوانین مربوط به کار و امور اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض کلاً مطلع بوده و متعهد است همه آنها را رعایت کند ، در صورتیکه پس از تاریخ ارائه پیشنهاد پیمانکار قانون یا مقررات جدیدی در مورد مالیات ، عوارض و بیمه دستمزد وضع گردد یا میزان آن تغییر یابد ، کارفرما مابه التفاوت هزینه های مربوط را به حساب بدهکار و یا بستانکار پیمانکار منظور می نماید . در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه پیمانکار خواهد بود .

ب) پیمانکار موظف است کلیه افرادی را که برای اجرای این پیمان بکار می گمارد طبق قوانین و مقررات بیمه نموده و حق بیمه های متعلقه را صحیحاً و مرتباً در آخر هر ماه به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و رسید آن را به کارفرما تسلیم نماید . بدیهی است پرداخت ماهیانه به پیمانکار منوط به ارائه رسید پرداخت حق بیمه ماه قبل می باشد .

ج) پیمانکار موظف است همه ماهه لیست کارکنان شاغل خود را در اجرای قرارداد که به تأیید نماینده کارفرما رسیده باشد را جهت استفاده از مزایای به شعب مربوطه سازمان تأمین اجتماعی تسلیم و رسید آن را به نماینده کارفرما ارائه نماید .

در صورت عدم ارائه لیست کارکنان به سازمان تأمین اجتماعی کارفرما می تواند از پرداخت صورت و وضعیتهای کارکرد پیمانکار خودداری نماید . پرداخت صورت و وضعیت قطعی پیمانکار منوط به ارائه مفاصا حساب توسط پیمانکار از سازمان تأمین اجتماعی می باشد .

تبصره : ارائه مفاصا حساب مالیاتی توسط پیمانکار الزامی می باشد . لازم به توضیح است که پرداخت هرگونه مالیات که به این پیمان تعلق گیرد منحصرأً بعهد و هزینه پیمانکار است و می بایست آنرا در ضریب پیشنهادی خود در بخش

خدمات بهره برداری و پشتیبانی (جدول شماره ۱) / مبلغ پیشنهادی خود لحاظ و منظور نماید. ضمناً حل و فصل کلیه امور و تسویه حساب مالیاتی بعهدہ پیمانکار خواهد بود

ماده ۲۰ ممنوعیت قانونی

پیمانکار رسماً اعلام نمود که م شمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله در معاملات دولتی م صوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد و در صورتیکه محرز شود مشمول قانون مزبور بوده است کارفرما حق خواهد داشت پیمان را فسخ و کلیه خسارات را به تشخیص خود تعیین و از اموال پیمانکار وصول نماید . پیمانکار همچنین تعهد می نماید که تا پایان اجرای قرارداد به هیچ عنوان اشخاص مذکور در قانون فوق الذکر را در مورد موضوع پیمان سهیم و ذینفع نکند و در صورت تخلف ، کار فرما میتواند قرارداد را فسخ و کلیه خسارات وارده را به تشخیص خود تعیین و از دارائی پیمانکار وصول نماید . چنانچه در حین اجرای این پیمان یکی از بستگان مدیران یا بازرسان یا سهامداران دارای بیش از ۵٪ سهام مؤسسه و یا بستگان گروهی از سهامداران دارای بیش از ۲۰٪ سهام طبق مفاد یک قانون فوق الذکر به مقام وزارت یا معاونت یا مدیریت کل در دولت و یا مقام مشابه در سازمان کارفرما منصوب گردند ، پیمانکار موظف است مراتب را بلافاصله باطلاع کارفرما برساند و در این صورت کارفرما حق خواهد داشت پیمان را فسخ نموده و خسارت وارده را به تشخیص خود تعیین و از دارایی پیمانکار وصول نماید .

ماده ۲۱ قوانین حاکم بر پیمان

قانون جمهوری اسلامی ایران حاکم بر این پیمان است .

ماده ۲۲ تبعیت از قوانین

پیمانکار موظف است از کلیه قوانین و مقررات و آئین نامه های دولت جمهوری اسلامی ایران و مقررات و آئین نامه های شرکت گاز استان که در طول اجرای پیمان معتبر می باشد تا آنجا که به پیمانکار مرتبط می شود کاملاً تبعیت نماید .

ماده ۲۳ حل اختلاف

در صورت بروز هر گونه اختلاف به روش ذیل اقدام خواهد گردید :

هر گاه در اجرا یا در تفسیر مفاد پیمان بین دو طرف قرارداد اختلاف نظر پیش آید به منظور حل اختلاف بین دو طرف پیمان طبق دستور العمل شماره ۱۲۱-۲۰/۲ مورخه ۱۴۰۴/۰۴/۲۵ وزارت نفت اقدام می گردد.

ماده ۲۴ حق واگذاری به غیر

الف) پیمانکار نمی تواند بدون موافقت کتبی کارفرما قسمتی از خدمات موضوع را به غیر واگذار نماید .
ب) بنابر پیشنهاد پیمانکار اصلی و موافقت کتبی کارفرما ، پیمانکار می تواند فقط بخشی از کار را طی قراردادی به پیمانکار جزء واگذار نماید ، در اینصورت از مسئولیتهای پیمانکار اصلی کاسته نخواهد شد و پیمانکار اصلی موظف به پاسخگویی و رفع تمامی نواقص و تحویل نهایی کار می باشد .

قرارداد با پیمانکار جزء باید به نحوی منعقد شود که نه تنها موجب تغییر در برنامه زمان بندی اجرای کار و افزایش مدت پیمان نگردد بلکه بایستی کلیه اختیارات کارفرما بدون هیچگونه کم و کاست و دخل و تصرفی طبق پیمان اصلی ، در قرارداد پیمانکار جزء نیز مشخص گردد به طوری که در مواقع اضطرار پیمانکار جزء بتواند جایگزین پیمانکار اصلی در قرارداد با کارفرما شود ، در این صورت پیمانکار جزء موظف به انجام قرارداد با طرفیت کارفرما می باشد ، بدیهی است این موضوع برای پیمانکار جزء جهت استمرار قرارداد ايجاب حق نمی نماید .

ماده ۲۵ انتشارات

پیمانکار باید کلیه امور مربوط به این پیمان را کاملاً محرمانه دانسته و بدون موافقت کتبی کارفرما اطلاعات مذکور را که مالکیت آنها منحصراً متعلق به کارفرماست منتشر ننماید .

ماده ۲۶ مالکیت اسناد و مدارک

کلیه اسناد و مدارکی که در ارتباط با خدمات موضوع پیمان توسط پیمانکار تهیه گردیده است متعلق به کارفرما می باشد .

ماده ۲۷ حق کارفرما برای فسخ ، تعلیق یا خاتمه پیمان

۱-۲۷- تعلیق پیمان

کارفرما حق دارد بنا به تشخیص خود با اعلام قبلی به پیمانکار این پیمان و یا بخشی از آن را تعلیق نماید و پیمانکار ملزم به اجرای مفاد مندرج در ابلاغیه می باشد. بدیهی است حق الزحمه و هزینه های مربوط به خدماتی که تا تاریخ تعلیق این پیمان انجام شده است قابل پرداخت می باشد.

۲-۲۷- خاتمه پیمان

کارفرما صرفاً به تشخیص خود می تواند با یک اخطار ۱۵ روزه به قرارداد خاتمه دهد و پیمانکار ملزم به پذیرش و انجام آن می باشد. پیمانکار در طول مهلت فوق می بایست مطابق پیمان به تعهدات خود عمل نماید. پیمانکار ظرف مهلت ۱۰ روز پس از تاریخ خاتمه پیمان نسبت به ارسال صورت حساب نهایی اقدام خواهد نمود. کارفرما ظرف مدت ۱۰ روز صورتحساب را بررسی و مطالبات و بدهی های پیمانکار را با در نظر گرفتن مفاد این ماده محاسبه و با وی تسویه حساب می نماید پس از انجام تسویه حساب سپرده های پیمانکار آزاد خواهد شد.

۳-۲۷- فسخ پیمان

در صورت تحقق هر یک از شرایط زیر کارفرما می تواند پیمان را فسخ نموده و تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن انجام کار را بنفع خود ضبط نماید.

الف) عدم شروع به ارائه خدمات موضوع پیمان و عدم ارائه تضمین انجام تعهدات بیش از ۲۰ روز پس از تاریخ مقابله نامه / پیمان.

ب) عدم اجرای هر یک از مفاد پیمان از جانب پیمانکار (و درج سه اخطار کتبی در پرونده مبنی بر عدم اجرای مفاد پیمان).

ج) ورشکستگی پیمانکار.

د) انحلال شرکت پیمانکاری.

ه) ممنوعیت در معاملات دولتی و بانکی.

و) واسطه معاملات.

ز) توقف عملیات پیمان (حداکثر مدت ۱۰ روز).

۴-۲۷- اقدامات پس از فسخ

الف) پیمانکار موظف است ظرف مدت ۵ روز از تاریخ نامه ابلاغ فسخ قرارداد ، صورت کارکرد خود را تهیه و تحویل کارفرما نماید .

ب) چنانچه پیمانکار به موقع نسبت به تهیه صورت کارکرد اقدام ننماید ، کارفرما بصورت یکطرفه و رأساً صورت کارکرد پیمانکار را تهیه کرده و پس از کسر خسارت و کسورات قانونی و بدهی های پیمانکار بقیه آن به حساب بستانکار پیمانکار منظور خواهد نمود . در این صورت پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت .

ج) کارفرما می تواند پس از فسخ پیمان افراد پیمانکار را به خدمت گرفته و خود رأساً امور مربوطه را به عهده بگیرد در این صورت کارفرما حقوق آنها را مستقیماً پرداخت می نماید و پیمانکار در این رابطه حق هیچگونه ادعایی را ندارد .

ماده ۲۸ واسطه معاملات

پیمانکار اعتراف نموده است که در قرارداد منعقد با کارفرما واسطه ای وجود نداشته و حق دلالی یا کمیسیون و نظایر آن را پرداخت ننموده و نخواهد نمود . در صورتی که خلاف این مطلب معلوم شود کارفرما حق فسخ قرارداد و مطالبه خسارت را خواهد داشت .

ماده ۲۹ حوادث قهری و غیر مترقبه (فوری مآزور)

هر گاه بعلت حوادث قهری و غیر مترقبه هریک از طرفین پیمان نتوانند تعهدات خود را انجام دهند ، عدم انجام تعهدات ، نقص قرارداد تلقی نخواهد شد و قرارداد به قوت خود باقی خواهد بود . جنگ اعم از اعلام شده یا نشده ، انقلابات ، اعتصابات عمومی ، شیوع بیماریهای واگیر دار ، زلزله ، سیل و طغیانهای غیر عادی ، خشکسالیهای بی سابقه و همچنین آتش سوزیهای دامنه دار که ناشی از کار پیمانکار نباشد جز حوادث قهری محسوب شده و بصورت زیر عمل خواهد شد .

الف) پیمانکار در صورت بروز شرایط فوری مآزور بایستی بلادرنگ موضوع را به اطلاع کارفرما برساند کارفرما به تشخیص خود ، تدابیر لازم را اتخاذ خواهد نمود .

ب) در طول مدت فورس مازور پیمانکار مسئول حفظ و حراست تمامی موارد تعهد خود طبق مفاد پیمان می باشد و در صورتیکه ثابت شود بدلیل قصور و بی توجهی پیمانکار و خارج از موضوع فورس مازور به کارفرما ضرر و زیانی وارد شده است. پیمانکار متعهد است به هزینه خود آن قسمت از کار را که مشمول ضرر و زیان شده به حالت اولیه برگرداند و از این بابت نمی تواند ادعایی از کارفرما داشته باشد.

ج) پس از رفع شرایط (فورس مازور) در صورتیکه کارفرما لازم بداند. پیمانکار موظف به انجام خدمات موضوع پیمان می باشد.

د) چنانچه طول مدت فورس مازور بیش از سه ماه باشد و کار فرما نخواهد قرارداد را ادامه دهد به پیمان خاتمه داده می شود و مطابق بند ۲-۲۷ ماده ۲۷ عمل خواهد شد.

ماده ۳۰ تضمین انجام تعهدات

پیمانکار موظف است حسب آنچه که در ماده ۱۸ شرایط خصوصی پیمان آمده است نسبت به ارائه تضمین انجام تعهدات به کارفرما اقدام نماید.

ماده ۳۱ بررسی اسناد و مدارک مناقصه / بازدید محل کار

الف) پیشنهاد دهندگان موظفند قبل از ارائه پیشنهاد قیمت نسبت به بازدید محل انجام کار با هماهنگی کار فرما اقدام نمایند و با توجه به شرایط محلی و کلیه عواملی که به نحوی در تعیین مبلغ پیشنهادی موثر می باشد آگاهی کامل حاصل نموده و قبل از تسلیم پیشنهاد آنها را در ضریب پیشنهادی خود در بخش خدمات بهره برداری و پشتیبانی (جدول شماره ۱) / مبلغ پیشنهادی خود ملحوظ نمایند.

ب) چنانچه شرکت کنندگان در مناقصه اشکال و یا نقصانی در مدارک ملاحظه کنند و یا در مفهوم معانی آنها مشکوک باشند باید موضوع را به اطلاع کارفرما برسانند، کارفرما نسبت به این موارد توضیحات لازم را داده و چنانچه این اشکالات جنبه عمومی داشته باشد بصورت کتبی (اطلاعیه) به تمام دعوت شدگان به مناقصه اعلام خواهد نمود.

ج) هیچگونه استنادی از طرف پیشنهاد دهندگان به توضیحات شفاهی و هیچ نوع ادعای بعدی مبنی بر اینکه پیشنهاد دهندگان به شرایط کلی و محلی واقف نبوده اند قابل قبول نخواهد بود.

ماده ۳۲ پر کردن مدارک و اسناد مناقصه

الف) هیچگونه تعذر به عدم فهم مطالب اسناد مناقصه و یا استناد به نارسا بودن مطالب مندرج در آنها از طرف پیشنهاددهنده مسموع نخواهد بود . پیمانکار حق هیچگونه دخل و تصرفی در اسناد مناقصه ندارد .

ب) به پیشنهادی که مشروط ، فاقد تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار پیمانکاری و پیشنهادهایی که بعد از مهلت مقرر تسلیم گردد ، ترتیب اثر داده نخواهد شد .

ماده ۳۳ عدم بکارگیری اتباع خارجی

عطف به ماده ۱۸۱ قانون کار پیمانکار جهت اجرای تعهدات خویش در این پیمان به هیچ عنوان مجاز به استفاده و بکارگیری افراد خارجی فاقد پروانه کار نمی باشد . بدیهی است در صورت تخلف از مقررات مطروحه ، کارفرما در مقابل جرائم پیش بینی شده در قانون مصون و مبرا می باشد .

ماده ۳۴ اخطارها

الف) اخطارهای کارفرما به پیمانکار با تحویل حضوری در مقابل گرفتن رسید ، فاکس یا بوسیله پست سفارشی به نشانی پیمانکار مندرج در قرارداد صورت می گیرد .

ب) چنانچه آدرس پیمانکار تغییر نماید و پیمانکار کتباً آدرس جدید خود را به کارفرما ارائه نداده باشد نامه هائیکه به آدرس قبلی وی پست شود ابلاغ شده تلقی می گردد .

ج) هر نامه پس از ده روز از تاریخ تحویل به پست سفارشی ابلاغ شده تلقی می گردد .

د) مکاتبات پیمانکار بایستی حضوراً در ازاء دریافت رسید به نماینده کارفرما تسلیم گردد یا به نشانی کارفرما پست سفارشی شود .

ماده ۳۵ آزمایشات نیروهای پیمانکار

پیمانکار موظف است کلیه کارکنان تحت پوشش خود را یک بار در سال جهت انجام طب صنعتی که شامل موارد ذیل می باشد به مراکز مجاز معرفی نماید و تاییدیه آن را به نماینده کارفرما ارائه نماید. (هزینه انجام این ماده به عهده و هزینه

پیمانکار می باشد و پیمانکار آن را در ضریب پیشنهادی خود در بخش خدمات بهره برداری و پشتیبانی (جدول شماره

۱) لحاظ و منظور نموده است و از این بابت حق هیچ گونه ادعا و اعتراضی را نخواهد داشت).

۱- ویزیت پزشک

۲- آزمایشات خون و ادرار شامل : خون / CBC ، ادرار / UIA ، قند / FBS ، اوره / BUN ، کراتین / CR ، عفونتهای

مفصلی / GSR ، تری گلیسیرید / TG ، کلسترول / CHOL ، هپاتیت / HBSAG ، ایدز / HIV ، تست مرفین /

MORPHINTEST

۳- تست اسپرومتری (تست ریه)

۴- تست ادیومتری (شنوائی سنجی)

۵- تست اپتومتری / بینائی سنجی / تست کوررنگی

۶- نوار قلب

ماده ۳۶ تضمین کالاهای تحویلی

پیمانکار مکلف به تسلیم تضمین معتبر به میزان ۱۰۰ درصد ارزش دستگاهها و وسایلی است که کارفرما در طول مدت

زمان پروژه در اختیار پیمانکار قرار می دهد

تعیین ارزش کل کالاهای اختصاصی عهده کارفرما و ۱۰۰ درصد آن برای اخذ تضمین کالا رسماً توسط واحد امور

تدارکات و عملیات کالای شرکت گاز استان ایلام صورت می پذیرد . آزادسازی نهایی ضمانت نامه مذکور ، منوط به

تسویه حساب کامل کالاهای تحویلی به پیمانکار با تأیید و امضای نماینده کارفرما انجام خواهد شد.

در پایان پروژه پیمانکار مکلف به تحویل کالاهایی که بابت آنها هزینه دریافت کرده است، می باشد.